

Diego León Reyes Bernal

Psicólogo

Egresado de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz. Bogotá, 1993 Con profundización en Psicología Organizacional.
Especializado en Gerencia de Recursos Humanos en la Escuela de Administración de Negocios. EAN. Bogotá, 1995

Perfil

Psicólogo con experiencia en diseño y gestión de Procesos de Gestión Humana por Competencias y de Carrera Laboral en el sector público y privado, en Docencia y Dirección Universitaria, y en Consultoría en Procesos Organizacionales.

Especial interés en la Gestión y Desarrollo del Talento Humano como ventaja competitiva y en la Consultoría de Procesos del Comportamiento Organizacional.

Experiencias Laborales

Personería de Bogotá - Dirección de Talento Humano

Contrato de Prestación de Servicios N° 0048 de 2025

Objeto: "Prestación de servicios y orientación profesional y técnica en el desarrollo y acompañamiento de actividades encaminadas a efectuar el estudio técnico para revisar, analizar y reorganizar la estructura orgánica y planta de personal de la personería de Bogotá, D.C., por necesidades del servicio y modernización institucional."

Plazo de ejecución: 10 meses (17 de enero 2025 a 16 de diciembre de 2025)

Personería de Bogotá - Dirección de Talento Humano

Contrato de Prestación de Servicios N° 1171 de 2025

Objeto: "Prestación de servicios de asesoría y orientación profesional y técnica en el desarrollo y acompañamiento de actividades encaminadas a efectuar el estudio técnico para revisar, analizar y reorganizar la estructura orgánica y planta de personal de la personería de Bogotá, D.C., por necesidades del servicio y modernización institucional."

Plazo de ejecución: 1 mes (16 de diciembre a 15 de enero de 2025)

Personería de Bogotá - Dirección de Talento Humano

Contrato de Prestación de Servicios N° 540 de 2024

Objeto: "Prestación de servicios de asesoría y orientación profesional y técnica en el desarrollo y acompañamiento de actividades encaminadas a efectuar el estudio técnico para revisar, analizar y reorganizar la estructura orgánica y planta de personal de la personería de Bogotá, D.C., por necesidades del servicio y modernización institucional."

Plazo de ejecución: 6 meses (14 de junio a 15 de diciembre de 2024)

Área Metropolitana Del Valle De Aburra

Objeto: "Realizar un concurso interno para proveer vacantes mediante la figura de encargo dentro de la planta administrativa del Área Metropolitana del Valle de Aburra."

Plazo de ejecución: 40 días, (20 de noviembre a 31 de diciembre de 2023)

Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA

Contrato de Prestación de Servicios N° 109-2023

Objeto: "Prestación de servicios profesionales para el apoyo en la construcción de las pruebas de conocimiento y competencias comportamentales, de acuerdo con la metodología de evaluación; valoración de las pruebas y análisis de antecedentes en los procesos de personeros que adelanta la UCEVA."

Plazo de ejecución: 128 días. Del 4 de agosto de 2023 al 9 de diciembre de 2023

Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA

Contrato de Prestación de Servicios N° 026-2023

Objeto: "Prestación de servicios profesionales como capacitador externo del seminario taller - pruebas escritas proceso de selección CNSC en la Unidad Central del Valle del Cauca."

Plazo de ejecución: 10 días. Del 17/02/2023 al 3/03/2023

Alcaldía Distrito de Riohacha

Contrato de Prestación de Servicios N° 122-2022

Objeto: "Prestación de servicios profesionales para asesorar y apoyar a la Alcaldía Distrital de Riohacha con el fin de adelantar el procedimiento de evaluación de las competencias establecidas que será usado para la provisión del empleo de jefe de la oficina asesora de control interno para el periodo institucional 2022-2025 de conformidad con lo dispuesto en decreto nacional 989 de 2020 y decreto 1083 de 2015."

Plazo de ejecución: Un (1) mes. Del 07 de Febrero de 2022 al 3 de marzo de 2023

Contraloría de Bogotá - Dirección de Talento Humano

Contrato de Prestación de Servicios N° 2635193 de 2021

Objeto: “Prestar los servicios profesionales para apoyar la elaboración de un estudio técnico de planta de personal, cargas laborales, distribución de empleos y manual de funciones, para el rediseño organizacional de la Contraloría de Bogotá D.C.”

Plazo de ejecución: 5 meses, 23 días, (09 de julio a 31 de diciembre de 2021)

Universidad Nacional de Colombia - Facultad de Ciencias Económicas

Orden contractual de prestación de servicios

Objeto: “Prestar servicios profesionales en la coordinación técnica general del proyecto de extensión proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema general de carrera administrativa de entidades de los departamentos de Boyacá, Cesar Y Magdalena convocatoria No. 1137 a 1298 y 1300 a 1304, que se desarrolla en el marco del contrato de prestación de servicios 681 de 2019, suscrito con la Comisión Nacional Del Servicio Civil.

Plazo de ejecución: 24 días, (07 a 30 de abril de 2021)

Universidad Nacional de Colombia - Facultad de Ciencias Económicas

Orden contractual de prestación de servicios

Objeto: “Prestar servicios profesionales en la coordinación técnica general del proyecto de extensión proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema general de carrera administrativa de entidades de los departamentos de Boyacá, Cesar y Magdalena – convocatoria no. 1137 a 1298 y 1300 a 1304 –, que se desarrolla en el marco del contrato de prestación de servicios 681 de 2019, suscrito con la Comisión Nacional del Servicio Civil.”

Plazo de Ejecución: 49 días (11 de febrero – 31 de Marzo de 2021)

Universidad Libre - Bogotá

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales

Objeto: “Prestar sus servicios profesionales como coordinador de pruebas, en desarrollo del proceso de selección Territorial Norte, en el marco del contrato suscrito entre la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Universidad Libre.”

Plazo de Ejecución: Tres (3) meses. (01 de febrero de 2021 – 30 de abril de 2021)

Universidad Libre - Bogotá

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales

Objeto: “Prestar sus servicios profesionales como coordinador de pruebas, en desarrollo del proceso de selección Territorial Norte, en el marco del contrato suscrito entre la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Universidad Libre.”

Plazo de Ejecución: Dos (2) meses. (25 de Noviembre de 2020 – 24 de enero de 2021)

Universidad Nacional de Colombia - Facultad de Ingeniería

Orden contractual de prestación de servicios

Objeto: “Prestar servicios profesionales como conferencista dentro del proyecto “contrato interadministrativo no. 233 del 2020 celebrado entre la Superintendencia de Transporte y la Universidad Nacional de Colombia”.

Plazo de Ejecución: 10 días - (21 de julio de 2020 a 3 de Julio de 2020)

Universidad Nacional de Colombia - Facultad de Ingeniería

Orden contractual de prestación de servicios

Objeto: Prestar servicios profesionales como conferencista en el curso “Actualización en Temas en Gestión Pública” en el marco del proyecto "contrato interadministrativo N° 045 de 2020 suscrito entre la Agencia Nacional de Seguridad Vial y La Universidad Nacional de Colombia".

Plazo de Ejecución: veintinueve (29) días, (20 de octubre de 2020 a 17 de noviembre de 2020)

Universidad Nacional de Colombia - Facultad de Ciencias Económicas

Orden contractual de prestación de servicios

OBJETO: Prestar servicios profesionales en la coordinación técnica general del proyecto de extensión proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema general de carrera administrativa de entidades de los departamentos de Boyacá, Cesar y Magdalena – convocatoria no. 1137 a 1298 y 1300 a 1304 –, que se desarrolla en el marco del contrato de prestación de servicios 681 de 2019, suscrito con la comisión nacional del servicio civil.

Plazo de Ejecución: Cuatro meses, 11 días - (20 de febrero de 2020 a 31 de Julio de 2020)

Universidad Libre - Bogotá

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales

Objeto: Prestar como contratista sus servicios profesionales como coordinador de las pruebas especializadas para la ejecución de los contratos de prestación de servicios prestación suscritos por la Universidad Libre con la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Plazo de Ejecucion: Once meses quince (11,5) días (16 de enero de 2019 a 15 de diciembre de 2019)

Universidad Libre - Bogotá

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales

Objeto: Prestar como contratista sus servicios profesionales como coordinador de requisitos mínimos y valoración de antecedentes para la ejecución del contrato de prestación de servicios N° 575 suscrito con la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Plazo de Ejecucion: Cinco (5) meses (14 de diciembre de 2018 a 13 de mayo de 2019)

Universidad Nacional de Colombia - Facultad de Ciencias Económicas.

Orden Contractual de Prestación de Servicios ODS-1152-2017

Objeto General: Prestar servicios profesionales como coordinador de pruebas de competencias básicas generales, funcionales y comportamentales para la ejecución del contrato de prestación de servicios N° 282 de 2017 suscrito con la Comisión Nacional de Servicio civil-CNSC.

Plazo de Ejecución: 8 Meses (octubre 20 de 2017 a junio 20 de 2018)

Universidad Tecnológica de Pereira – UTP -

Orden de Prestación de Servicios 2590 de 2017

Objeto: Prestación de Servicios Profesionales para la generación de capacidades para el diseño, construcción, validación y calificación de pruebas objetivas de conocimientos en el personal de la UTP.

Plazo de Ejecución: 3 meses, 10 días (18 de septiembre de 2017 – 28 de diciembre de 2017)

Hospital Universitario del Valle “Evaristo García”

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales C16-170 de 2016

Objeto: Realizar el compendio y estructuración del Estudio Técnico para el rediseño del Hospital Universitario del Valle – “Evaristo García,” con observancia de la normativa que reglamenta la materia.

Plazo de Ejecución: 2 Meses (agosto 01 de 2016 a septiembre 30 de 2016)

Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – CVC-

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales 0291 de 2016

Objeto: Actualización y preparación de la información requerida para que se adelante la implementación del programa de Modernización Institucional (...).

Plazo de Ejecución: 4 Meses (27 de mayo 2016 – 31 de septiembre de 2016)

Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – CVC-

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales 0504 de 2015

Objeto: Apoyar a la Dirección Administrativa en el avance del programa de Modernización

Institucional y en la Aplicación de la Prueba Piloto del Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral.

Plazo de Ejecución: 3,5 Meses (16 de septiembre 2015 – 31 de diciembre de 2015)

Universidad Tecnológica de Pereira – UTP -

Orden de Prestación de Servicios 1033 de 2016

Objeto: Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la UTP para la implementación del Sistema de Carrera Administrativa y los procesos de selección para la provisión de empleos públicos de carrera que convoque la Universidad.

Plazo de Ejecución: 7 meses, 13 días (5 de mayo 2016 – 18 de diciembre de 2016)

Superintendencia Nacional de Salud

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales 046 de 2012

Objeto: Apoyar y Asesorar a la Superintendencia Nacional de Salud en la realización del Estudio Técnico que conlleve a la consolidación del proceso de reforma organizacional de la Superintendencia Nacional de Salud, así como al proceso de inducción y empalme de los servidores públicos de la Entidad.

Plazo de Ejecución: 6 meses (14 de febrero de 2012 – 14 de agosto de 2012)

Superintendencia Nacional de Salud

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales 177 de 2011

Objeto: Prestar asesoría y apoyo psicológico al grupo de talento humano de la Secretaría General de la Superintendencia Nacional de Salud, en actividades inherentes a los procesos de vinculación y retiro de los servidores públicos.

Plazo de Ejecución: 2 meses, 18 días (11 de octubre de 2011 – 28 de diciembre de 2011)

Alpha Gestión S.A.S.

Director División Técnica – Consultor.

Bogotá, septiembre de 2010 - Actualmente.

Diseño, construcción, validación y estandarización de instrumentos de medición y evaluación aplicables a procesos organizacionales y de gestión Humana.

Diseño, comercialización y ejecución de servicios de consultoría y capacitación.

Comisión Nacional del Servicio Civil

Asesor de Presidencia

Bogotá, noviembre de 2005 - agosto 2010

Asesor de la Comisión en el diseño y administración de procesos de Gestión del Talento Humano por competencias, en diseño, construcción, validación y aplicación de procesos masivos de selección, en diseño e implementación de sistemas de Gestión del Desempeño Laboral, en diseño e implementación de sistemas de carrera.

Diseño y coordinación de procesos masivos de selección de personal a nivel nacional.

Diseño y evaluación técnica de procesos licitatorios para la construcción y validación de pruebas.

Supervisión e interventoría de contratos para la implementación de procesos masivos de selección.

Diseño e implementación de sistemas e instrumentos de Evaluación del Desempeño para empleados del sector público a nivel nacional.

Comisionado Encargado

Bogotá, noviembre, diciembre de 2008

Administrar y Vigilar procesos de carrera administrativa y docentes a cargo del despacho de Comisionado.

Corporación Universitaria Iberoamericana - Facultad de Psicología

Coordinador del Área de Psicología Organizacional.

Bogotá, enero de 2000 - octubre de 2005.

Diseño, estructuración y dirección del área de psicología organizacional de la facultad en sus dimensiones docentes, investigativas, de extensión y administrativas.

Establecimiento y administración de relaciones y convenios con diferentes organizaciones e instituciones.

Miembro del comité de Dirección de la Facultad, del comité de Autoevaluación y Acreditación, del comité Focal de Investigaciones, del comité de Prácticas Profesionales y del Centro Iberoamericano de

Consultoría Empresarial.

Docente en asignaturas del área de psicología organizacional

Supervisor de Prácticas Profesionales

Director del Grupo de Investigación en Comportamiento Humano en la Organización.

Universidad Cooperativa de Colombia.

Facultad de Psicología - Seccional Neiva

Coordinador del Área de Psicología Organizacional

Neiva, 1.998 - 1.999

Responsable del diseño, ejecución y control del currículo y del sistema de prácticas profesionales en Psicología Organizacional.

Supervisor y asesor de prácticas profesionales en diferentes empresas.

Miembro del comité de Dirección del Programa

Docente en asignaturas propias del área de psicología organizacional y Psicomedición.

Universidad Nacional de Colombia

Profesional Especializado en la División de Personal Administrativo. Bogotá, 1.989 - 1.998.

Responsable de los procesos de selección, permanencia, ascenso y egreso del Personal Administrativo de la Universidad.

Administración de la Plantilla de Personal Administrativo.

Coordinador del Grupo de Selección y Enganche de Personal:

Responsable de la administración y ejecución de las diferentes fases del Proceso de Selección de Personal tanto para la Universidad Nacional, como para entidades externas.

Diseño, construcción, validación y aplicación de pruebas objetivas de conocimientos en los diferentes procesos de selección.

Coordinador del Grupo de Evaluación del Desempeño

Responsable del Diseño, Implementación y Administración de Sistemas de Evaluación del Desempeño para diversos grupos ocupacionales.

Escuela de Administración de Negocios (EAN):

Facilitador del Programa Desarrollo de la Personalidad Emprendedora en la Facultad de Administración de Empresas. Bogotá. 1993 - 1995.

Docente e investigador en iniciativa y capacidad emprendedora.

Formación Complementaria y Eventos

La Gestión de Competencias y la empleabilidad de los Servidores Públicos. Ponencia presentada en el Segundo Encuentro Nacional de Comisiones de Personal. Bogotá, agosto 27 -29 de 2008.

La Competencia Laboral: eje central de la Evaluación del Desempeño en el Sistema General de Carrera. Ponencia presentada en el Seminario Nacional sobre Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados de Carrera o en Periodo de Prueba. Cali, marzo 29 y 30 de 2007.

La Gestión del Talento Humano por Competencias en el Sector Publico colombiano. Ponencia presentada en el Primer Congreso Nacional de Jefes de Personal. Medellín, agosto de 2006.

Seminario Internacional: Gestión de Recursos Humanos por Competencias. Cinterfor (OIT)- SENA. Bogotá, noviembre de 2006.

Simposio Permanente Sobre la Universidad. Pbro. Alfonso Borrero Cabal, S.J. Director. ICFES - CRES Centro. Paipa, Julio - Septiembre de 2002.

Diplomado en Pedagogía Universitaria. Corporación Universitaria Iberoamericana, Facultad de Educación. Bogotá, Diciembre de 2002.

Áreas de Asesoría y Consultoría

Diseño e implementación del Proceso de Selección del Concurso Publico de Méritos para Comisionado Experto de la Comisión Reguladora en Salud. Asociación Colombiana de Clínicas y Hospitales - ACHC. Bogotá, Octubre - Noviembre de 2008.

Diseño del Programa de Incentivos y Beneficios para la Empresa Territorial para la Salud - ETESA. Bogotá, Marzo de 2006.

Diseño del Sistema de Evaluación del Desempeño por Competencias para la Empresa Territorial para la Salud - ETESA. Bogotá, Abril de 2006.

Diseño del Proceso de Selección de Personal por Competencias. Bogotá, Mayo de 2006.
Elaboración del Manual de Funciones por Competencias para la Empresa Territorial para la Salud - ETESA. Bogotá, Diciembre de 2005.

Diseño e implementación del Sistema de Gestión por Competencias en T.G.T. Gamás y Registros Geológicos. Bogotá, Enero de 2005.

Diseño e implementación del Sistema de Evaluación del Desempeño por Competencias en DYCSA Colombia. Bogotá, Marzo de 2005.

Capacitador en el Programa Cultura del Servicio de la Escuela Nacional de Policía General Santander. Proyecto FONDATT. Bogotá, Agosto a Octubre 2004.

Selección de Personal por Competencias y Evaluación Psicológica. DYCSA - Colombia. Bogotá, 2004.

Evaluación y Diagnostico del Clima Organizacional en DYCSA - Colombia. Bogotá, 2003.
Rediseño Organizacional y Estudio de Cargas de Trabajo. Empresa Territorial para la Salud - Etesa. Bogotá, 2003

Diagnóstico del Clima Organizacional. Lotería del Risaralda. Pereira, 2003.

Evaluación y Diagnostico del Clima Organizacional en UPS Freight Services de Colombia. Bogotá, 2002.

Gestión del Cambio y Preparación para el Retiro (Outplacement) en Empresas Publicas Municipales. Neiva, 1.999.

Preparación para el Retiro (Outplacement) en Alcaldía Municipal de Neiva, 1.999.

Mejoramiento de la calidad del Servicio al Cliente en el Instituto Municipal de Transito y Transportes. Neiva, 1.998

Evaluación de Aptitudes para el Servicio; Diseño e Implementación del Programa para Mejoramiento del Servicio al Cliente en la Clínica Federico Lleras Acosta del I.S.S. Neiva, 1.998.

Diseño y ejecución del Programa de Selección de Personal en Gas Norte. Neiva, 1998 - 1999. Estudio de

Salarios y Curva Salarial para Alcanos del Huila. Neiva, 1999.

Diseño y Validación de Pruebas Objetivas de Conocimientos en la Dirección de Servicios Administrativos del SENA. Bogotá, 1997

Trabajos de Investigación

Área: Psicología del Consumidor

Título: Perfil del cliente interno y externo de un almacén por departamentos
Fundación Universitaria Konrad Lorenz, 1992.

Área: Recursos Humanos

Título: Guía para la Elaboración de Perfiles Psicosociales
Escuela de Administración de Negocios EAN, 1995.

Área: Capacidad Emprendedora

Título: Perfil Motivacional de Emprendedores Exitosos Bajo Asesoría
Corporación Universitaria Iberoamericana, 2.000

Área: Cultura Corporativa.

Título: Diagnostico de la Cultura Actual y Preferida en un Marco de Valores en una entidad del Sector Financiero.
Corporación Universitaria Iberoamericana, 2.002.

Docencia Universitaria

Docente del Módulo Gestión Humana por Competencias. Universidad Pontificia Bolivariana ¡V Sede Bogotá, Agosto de 2008.

Docente de asignaturas en Comportamiento Humano en la Organización (Comportamiento Organizacional), Psicología Organizacional, Evaluación y Diagnostico Organizacional, Formulación, Planeación y Evaluación de Proyectos, Gestión del Talento Humano y Recursos Humanos, Salud Ocupacional, Psicometría (Medición y Evaluación Psicológica), Principios de Aprendizaje, Aprendizaje Social.

Dirección y asesoría metodológica sobre diseños de investigación para trabajos de grado.
Seminarios y Talleres sobre los temas arriba señalados.

Asesor de Psicólogos Practicantes en diversos tópicos de la Gestión Humana y Procesos Organizacionales, en empresas como:

Human Transición Management (HTM), Horizonte Pensiones y Cesantías, Banco Gran ahorror, Cine Colombia, Inacom Information Systems, Adecco Colombia, entre otras.

Datos Personales

Nacimiento: Fresno (Tolima) - 21 diciembre de 1963

Estado Civil: Casado

Hijos: Dos

Residencia: Calle 104 A N° 47 A – 51 Bogotá.

Celular. 300 2 67 83 78

E-mail: diegoreyes38@hotmail.com



Diego León Reyes Bernal
C.C. 71.647.315 de Medellín